

Leadership Trasformatzionale nella Scuola

Esploriamo come la leadership può interpretare il cambiamento e l'innovazione nelle istituzioni scolastiche e coniugarsi con la burocrazia





#



Leadership e Scuola: Un Equilibrio Necessario

La leadership scolastica deve coniugare burocrazia e innovazione, staticità e cambiamento, individualità e collettività, personale e impersonale.

Il dirigente agisce in modo organizzativo, comunicativo-relazionale, formativo e come garante della norma.

Cos'è la Leadership?

Deriva dal verbo inglese "to lead": stabilire una direzione e influenzare gli altri a seguirla.

È un processo dinamico che coinvolge l'interazione con gli altri per raggiungere obiettivi specifici, non una posizione statica.



Tipi di Leadership per la Scuola

Innatisti

Focus sui tratti individuali e sul comportamento del leader come fattore chiave.

Comportamentali

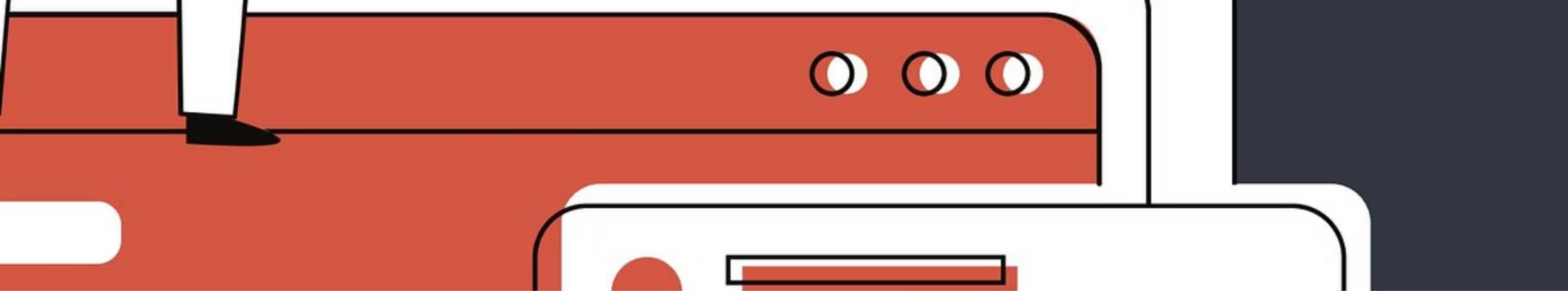
Attenzione ai comportamenti osservabili del leader.

Situazionali

Il leader adatta il proprio ruolo in base al contesto e alle situazioni.

Trasformazionali

Ampliano gli interessi dei collaboratori, suscitando consenso e motivazione.



Leadership Trasformativa nella Scuola

Jason Mammen evidenzia come questa leadership favorisca la collaborazione tra insegnanti e migliori l'istituzione educativa e gli approcci didattici.

Promuove valori di integrità, onestà, innovazione, iniziativa, passione ed empatia.

Caratteristiche della Leadership Trasformatzionale

- **Influenza Idealizzata**

Essere modello di ruolo e guadagnare fiducia.

- **Stimolazione Intellettuale**

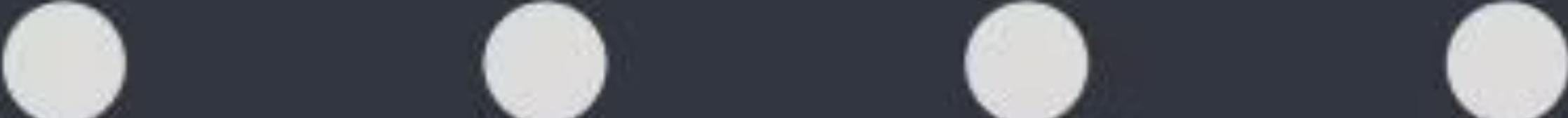
Incoraggiare innovazione e mettere in discussione abitudini consolidate.

- **Motivazione Ispirazionale**

Dare significato al lavoro con prospettive sfidanti.

- **Considerazione Individuale**

Comunicazione personalizzata per favorire crescita e apprendimento.



Leadership e Cambiamento Organizzativo

Quando i metodi tradizionali non funzionano più, il leader deve facilitare nuove soluzioni e offrire sicurezza per tollerare l'ansia del cambiamento.

La resistenza al cambiamento è spesso un modo per proteggere identità e posizione nell'organizzazione.

Costruire Organizzazioni che Apprendono

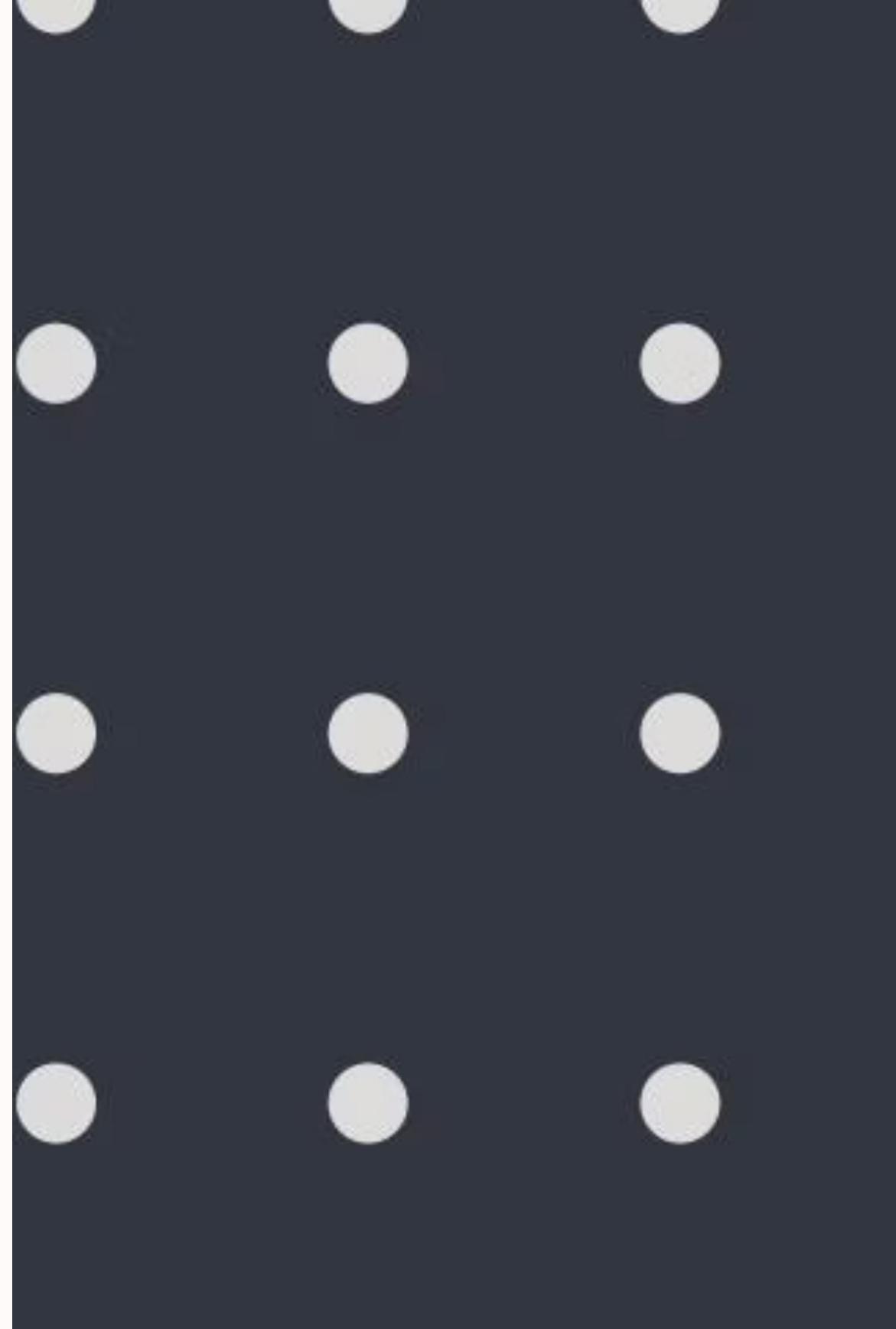
Il leader come progettista sociale definisce visione e valori, agendo dietro le quinte per facilitare l'apprendimento continuo.

Il leader cura i collaboratori e serve la missione e gli obiettivi organizzativi.



Il Leader che Favorisce la Crescita Continua

Favorisce l'accrescimento continuo del sapere e del saper apprendere,
promuovendo una cultura di miglioramento e innovazione.





Sintesi e Prospettive

La leadership trasformativa è chiave per innovare la scuola, promuovere collaborazione e guidare il cambiamento.

Costruire organizzazioni che apprendono richiede leader progettisti, custodi e promotori di crescita continua.

